

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI 1 UNITÀ DI PERSONALE AMMINISTRATIVO DI AREA B, POSIZIONE ECONOMICA B1, ADDETTO UFFICIO DI SEGRETERIA CCNL, FUNZIONI CENTRALI EX ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI.**

**IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO NAZIONALE DEI PERITI AGRARI E PERITI AGRARI LAUREATI in esecuzione della delibera di Consiglio Nazionale dei Periti Agrari e Periti Agrari Laureati n. 19 del 04/09/2019,**

**R E N D E   N O T O**

*Art. 1 – Indizione selezione*

È indetta una selezione pubblica per l'assunzione di 1 unità di personale di area B, posizione economica B1 addetta all'Area Comunicazione, Albo Unico – Ufficio Relazioni con i Collegi territoriali, con la Fondazione, Esami di Stato, Regolamenti F.P., Tirocini; a tempo determinato full-time, per 36 ore settimanali per la durata di 6 mesi.

*Art. 2 – Requisiti minimi professionali richiesti*

- Diploma scuola secondaria di secondo grado;

*Art. 3 - Termine di presentazione delle domande*

Le domande di ammissione alla selezione, redatte su carta semplice e in lingua italiana, dovranno essere inviate esclusivamente tramite indirizzo PEC nominale e personale del candidato al Consiglio dell'Ordine Nazionale dei Periti Agrari all'indirizzo [segreteria@pec.peritiagrari.it](mailto:segreteria@pec.peritiagrari.it) entro e non oltre le ore 12.00 del quindicesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso di selezione sul sito dell'ente [www.peritiagrari.it](http://www.peritiagrari.it) pena esclusione dalla selezione. L'oggetto della PEC deve prevedere la seguente dicitura: “DOMANDA SELEZIONE PUBBLICA TEMPO DETERMINATO B1”. L'inoltro telematico della domanda in modalità diverse non sarà ritenuto valido. Le persone interessate sono invitate a trasmettere le domande di partecipazione, corredate di dettagliato CV professionale e consenso al trattamento dei dati personali, utilizzando il modulo allegato.

Ai sensi dell'articolo 39 del DPR 28.12.2000, n. 445, non è richiesta l'autenticazione della firma del candidato. Qualora le indicazioni contenute nella domanda risultino incomplete o irregolari e il

concorrente non provveda al loro completamento o alla regolarizzazione entro i termini che gli saranno assegnati, si procederà all'esclusione, automatica, del medesimo dalla selezione.

Il CNPAPAL non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo PEC indicato sulla domanda, né per eventuali disguidi non imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Scaduto il termine di presentazione delle domande, il Responsabile del Procedimento, procederà al loro esame ed alla valutazione di tutti gli elementi che incidono sull'ammissione alla selezione, promuovendo, ove necessario, la regolarizzazione delle domande e dei documenti affetti da vizio sanabile o l'esclusione dei candidati per mancanza dei requisiti o per vizi insanati o insanabili.

#### *Art. 4 – Nomina del commissario unico giudicante*

Vista la delibera di Consiglio nazionale n. 19 del 04 settembre 2019, nonché le Comunicazioni del Presidente riportate in Consiglio Nazionale del 13 novembre 2019, in attuazione della delibera n. 19 del 04 settembre 2019, le fasi di svolgimento della selezione, nonché la nomina del Commissario Unico giudicante sarà svolta dal Tesoriere, responsabile del procedimento, Per Agr Agr Sergio Lombardelli, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande.

#### *Art. 5 - Trattamento economico*

Al dipendente sarà corrisposto il trattamento economico previsto, per l'area B, posizione economica B1, dal CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni centrali ex Enti Pubblici non Economici, con eventuale trattamento economico accessorio nella misura prevista dalla normativa vigente.

#### *Art. 6 - Rapporto di lavoro*

Il candidato in posizione utile per l'assunzione dovrà assumere servizio come da contratto individuale di lavoro che verrà stipulato a seguito dell'approvazione della graduatoria finale.

#### *Art. 7- Requisiti per l'ammissione*

Ai fini dell'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o appartenenza ad uno degli Stati membri dell'Unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al DPCM 07 febbraio 1994 e le limitazioni indicate all'articolo 38 del Decreto

Legislativo 30 marzo 2001, n. 165; purché in possesso dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;

2. età non inferiore ai 18 anni;

3. idoneità fisica all'impiego; l'amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione in base alla normativa vigente;

4. godimento dei diritti civili e politici;

5. non aver riportato condanne penali o altre misure che escludano la nomina o siano causa di destituzione da impieghi presso Pubbliche Amministrazioni;

6. Titolo di Studio: diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale conseguito mediante esame di maturità e che dia accesso agli studi universitari o abiliti all'esercizio di una professione.

L'amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11-4-2006 n. 198. Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito della presente selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

#### *Art. 8 - Domanda di partecipazione alla selezione*

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta in carta libera, secondo il fac-simile allegato e debitamente sottoscritta dall'aspirante, con allegata, a pena di esclusione, la fotocopia del documento di identità in corso di validità. Qualora le indicazioni contenute nella domanda risultino incomplete o irregolari e il candidato non provveda al loro completamento o alla regolarizzazione entro i termini che gli saranno assegnati, si procederà all'esclusione, automatica, del medesimo dalla selezione. Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione l'omissione, nella domanda, della firma del candidato.

#### *Art. 9 – Documentazione a corredo della domanda*

Alla domanda dovranno essere allegati:

a) copia del titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione;

b) curriculum formativo indicante tutte le esperienze di studio, lavorative e culturali del candidato, datato e sottoscritto dallo stesso e redatto ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, con autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 196/2003 e ss. mm. li e del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR);

c) documento di identità in corso di validità.

Ai sensi della legge 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni è ammessa, in luogo della predetta documentazione, l'autocertificazione del possesso dei titoli sopra evidenziati da prodursi nel contesto della domanda.

Il CNPAPAL ha la facoltà di chiedere in qualsiasi momento del procedimento selettivo la documentazione oggetto di autodichiarazione.

In caso di verifica successiva che comprovi la dichiarazione mendace, anche a seguito di controlli campione sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, il candidato perde i diritti acquisiti.

#### *Art. 10 – Titoli e svolgimento della selezione*

Titoli di studio:

Diploma della scuola secondaria di secondo grado punti 1

Laurea triennale  
classi: L 7; L 18; L 21 – L 25; L 26; L 32 punti 3

Laurea Magistrale  
classi LM 7; LM 35; LM; 48; LM 61; LM 69; LM 75; LM 77; LMG 01; punti 5

Le prove della selezione consisteranno in:

A) prova teorico pratica che sarà volta all'accertamento della idonea conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche in ambito amministrativo;

B) colloquio sulle seguenti materie:

- legislazione sull'ordinamento degli ordini professionali;
- conoscenza della normativa e dei regolamenti amministrativi inerenti il CNPAPAL;
- norme concernenti l'ordinamento della professione di Perito Agrario;
- conoscenza della lingua inglese;
- applicazioni informatiche in ambito amministrativo;

il calendario della prova sarà pubblicato sul sito del CNPAPAL il giorno successivo la scadenza del termine per la presentazione delle domande. La pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati ammessi alla selezione. Ai candidati partecipanti alla selezione a seguito di presentazione di regolare domanda entro il termine ultimo, non verrà inviata alcuna ulteriore comunicazione.

Saranno ammessi al colloquio solo i candidati che avranno riportato nella prova teorico pratica una votazione di almeno 21/30.

Ai candidati ammessi al colloquio sarà data comunicazione mediante e-mail PEC all'indirizzo comunicato nella domanda di partecipazione all'avviso e conterrà l'indicazione della data e del luogo di svolgimento del colloquio.

Al colloquio verrà attribuito un punteggio massimo di 30/30. Il colloquio si intende superato se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30.

La prova si svolgerà con la scelta per estrazione di tre domande su 30.

È individuato il seguente criterio generale per l'identificazione dei punteggi del colloquio:

Capacità espositiva Forma espositiva, correttezza sintattico-logica

Punti disponibili 6

Capacità di sintesi Appropriato e pertinente uso della terminologia

Punti disponibili 6

Conoscenza della materia. Pertinenza normativa. Corretto riferimento al contesto. Capacità di individuare soluzioni.

Punti disponibili 18

I candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. I candidati che non si presenteranno alle prove saranno considerati rinunciatari alla selezione anche se la mancata presentazione dipendesse da cause di forza maggiore.

Ai candidati non ammessi verranno comunicati i motivi d'esclusione dalla selezione.

#### *Art. 11 - Graduatoria finale*

La graduatoria finale è data dalla somma delle seguenti valutazioni:

Punteggio del titolo di studio;

Punteggio conseguito nel colloquio orale;

La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito Istituzionale del CNPAPAL [www.peritiagrari.it](http://www.peritiagrari.it)

*Art.12 - Assunzione in servizio*

Il candidato in posizione utile per l'assunzione che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dalla nomina. Il CNPAPAL ha facoltà di accertare, a mezzo di un sanitario della competente struttura pubblica, l'idoneità fisica del candidato in relazione alle mansioni proprie del profilo professionale di appartenenza.

*Art. 13 - Trattamento dati personali*

Ai sensi del Regolamento Ue 2016/679 i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio di segreteria del CNPAPAL per le finalità di gestione della selezione e verranno trattati anche all'instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. Il candidato gode dei diritti degli artt. 17 e 18 del GDPR 2016/679 della citata legge tra cui figura il diritto di recesso dei dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti supplementari fra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

La partecipazione alla selezione implica la conoscenza e l'accettazione delle norme sopra riferite. Il CNPAPAL si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare la presente selezione a suo insindacabile giudizio.

Eventuali informazioni, possono essere richieste all'Ufficio di segreteria del CNPAPAL tramite e-mail PEC all'indirizzo [segreteria@pec.peritiagrari.it](mailto:segreteria@pec.peritiagrari.it)

Responsabile del procedimento è il Per Agr Lombardelli Sergio

Si allega al presente avviso "A": schema esemplificativo della domanda

Il Presidente  
*Per Agr Braga Mario*